

Referat fra møde i Arbejdsmiljøudvalget den 16. juni 2020

Deltagere: Biskop Henning Toft Bro (HTB), provst Folmer Toftdahl-Olesen (FTO), provst Mette Moesgaard Jørgensen (MMJ), sognepræst Henriette Sørig Rosendal (HSR), sognepræst Line Vesterlund (LIVE), kst. stiftskontorchef Helle Monberg Hindsholm (HMH), stiftsfuldmægtig Pernille Bunk Stølefjell (PEBN)(referent).

Dagsorden	Drøftelse/beslutning	Ansvar
1. Godkendelse af dagsorden	Biskoppen bød velkommen til mødet. Dagsordenen blev godkendt.	
2. Godkendelse af referat fra sidste møde	Referatet fra sidste møde blev godkendt.	
3. Status på arbejdsmiljøarbejdet og målopfyldeisen	Arbejdsmiljøudvalget har opstillet ét mål for arbejdsmiljøarbejdet i 2020: 1. Øge motivation og fastholdelse af arbejdsglæde for præster HTB anførte, at det er godt, at det er fremhævet i arbejdsmiljøarbejdet, og at der er konstant opmærksomhed på det. HTB anførte, at 64 % i evalueringen af arbejdsmiljødøgnet, at de har fået nye redskaber med sig hjem, hvilket bidrager til provster og arbejdsmiljørepræsentanters mulighed for at øge motivationen og fastholde arbejdsglæden for den enkelte præst.	
4. Henvendelser fra arbejdsmiljøgrupperne siden sidste møde	Der er modtaget én henvendelse, fra Aalborg Vestre provsti. På et samråd har præsterne i provstiet drøftet, hvad der øger motivationen og fastholder arbejdsglæden, og nogle af hovedpunkterne handler om samarbejde om fælles forberedelse omkring konfirmandundervisning o.l., og at der er tid til at levere ordentligt præstearbejde, særligt med henblik på de primære ydelser. Ligeledes er endnu et hovedpunkt, at der tages fat om problemer i personalegrupper, gerne med hjælp udefra. Arbejdsmiljøudvalget havde en drøftelse af forholdet omkring konflikter mellem medarbejdergrupper, herunder konkrete erfaringer med sager rundt omkring i stiftet. Arbejdsmiljøudvalget er enige om at kvittere for henvendelsen. Samtidig er udvalget enige om at udsende	PEBN

	en reminder til alle arbejdsmiljøgrupperne omkring tilbagemeldinger.	
4a. Indberetninger af arbejdsulykker og erhvervssygdomme og tilløb hertil	HTB oplyste, at der ikke er kommet nye indberetninger af arbejdsulykker siden efterårsmødet den 12. november 2019. Der er heller ikke modtaget indberetninger af erhvervssygdomme eller tilløb hertil. HTB konkluderede, at det er positivt at der ikke er indberettet flere ulykker, men at det også er vigtigt at der stadig bliver indberettet ulykker til stiftet, også selv de små ting.	
4b. Øvrige henvendelser og forespørgsler	Ingen henvendelser.	
5. Gennemgang af stiftets oversigt over arbejdsulykker og erhvervssygdomme samt anmeldte arbejdsskader i det forgangne år	HTB gennemgik den fremsendte oversigt over arbejdsulykker og erhvervssygdomme samt anmeldte arbejdsskader i det forgangne år. De to arbejdsulykker der fremgår af oversigten, er gengangere fra efterårsmødet den 12. november 2019. Der har således ikke været indberettet nye arbejdsulykker siden sidste møde i Arbejdsmiljøudvalget.	
5a. Har de relevante arbejdsmiljøgrupper taget hånd om ulykken/sygdommen og taget relevante skridt til forebyggelse?	-	
5b. Skal udvalget gøre noget?	-	
5c. Hvad er status i de enkelte sager?	-	
6. Nyt om arbejdsmiljø (lovgivning, ministeriet mv.)	PEBN orienterede om følgende: <i>Ny bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø</i> Arbejdstilsynet har udarbejdet et udkast til en bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø. Bekendtgørelsen, der har været i høring og forventes vedtaget i sommerhalvåret 2020, vil samle allerede gældende regler på området og præcisere Arbejdstilsynets gældende praksis. Bekendtgørelsen er en udmøntning af en politisk aftale fra april 2019 om ”en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet”, og er et	

	led i styrkelsen af arbejdsmiljøindsatsen inden for det psykiske arbejdsmiljø. Udkastet til bekendtgørelsen har lagt op til et særligt fokus på blandt andet følgende risikofaktorer i det psykiske arbejdsmiljø: • Stor arbejds mængde og tidspres • Uklare krav og modstridende krav i arbejdet • Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker • Krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane • Arbejdsrelateret vold både i og uden for arbejdstid Udvalget vil få en ny orientering når bekendtgørelsen er endeligt vedtaget. <i>Nyhedsbrev fra Forsikringsenheden om Corona som arbejdsskade</i> Arbejdstilsynet har udsendt en vejledning om vurdering af om sygdom som følge af Covid-19 kan anerkendes som en arbejdsskade. En ansat kan få anerkendt sygdom med corona-virus (COVID-19) som en arbejdsulykke eller en erhvervssygdom, hvis det kan sandsynliggøres, at sygdommen skyldes arbejdet. Det kan fx være tilfældet, hvis den ansatte har været udsat for smitte eller smitterisiko i forbindelse med arbejdet og efterfølgende er blevet syg. Nogle typer af arbejde vil i sig selv indebære en stærk formodning for, at den ansatte er blevet udsat for smitte på arbejdet. Det gælder fx ansatte i sundhedsvæsenet, der arbejder på intensivafdelingen, og er i direkte kontakt med patienter, der er smittet med corona-virus, men også andre medarbejdergrupper, der i deres jobfunktioner har en høj grad af personlig kontakt til andre mennesker, vil kunne sandsynliggøre, at de er blevet udsat for smitte på deres arbejde. Det er Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, der i hver enkelt sag tager stilling til, om COVID-19 kan anerkendes som en arbejdsskade.	
--	--	--

	<i>Nyt fra Kirkeministeriet om opfølgning på APV for præster</i> Kirkeministeriet bad i sommeren 2019 stifterne om at gøre status på arbejdet med resultatet af APV for præster, og stifterne blev bedt om at beskrive eventuelle generelle forhold som APV'en har medvirket til at belyse, bør løftes op og behandles på et overordnet niveau i regi af ministeriet og arbejdsgruppen vedrørende præsters arbejdsmiljø. Kirkeministeriet har til møde i arbejdsgruppen vedrørende præsters arbejdsmiljø udarbejdet to oversigter, som er sendt til stifterne til orientering og inspiration. Særligt interessant er oversigten over generelle forhold, som skal løftes op i ministeriet og/eller arbejdsgruppen, hvor de forhold som Aalborgs Arbejdsmiljøudvalg har påpeget vedrørende APV, arbejdsbelastning og samarbejdsproblemer, er med på listen. Her er den betragtning Arbejdsmiljøudvalget gjorde sig omkring manglende anonymitet i APV'en noteret, og det fremgår at det bringes ind i forhold til APV-proces, og tages op primo 2020. Stiftet har ikke hørt noget om arbejdet hermed endnu.	
7. Evaluering af Arbejdsmiljødøgn 2020	HTB gennemgik den fremsendte evaluering af Arbejdsmiljødøgnet. PEBN bemærkede, at der desværre er en fejl i svarmulighederne til ét af spørgsmålene, hvilket kan give lidt misvisende svar. HTB anførte, at det er fantastisk at 96 % svarer, at arbejdsmiljødøgnet var godt, og der også var gode tilbagemeldinger omkring det faglige indhold. Arbejdsmiljøudvalget havde en drøftelse af oplægget fra FAR, herunder at det havde været dejligt med konkrete cases, som man har oplevet. Arbejdsmiljøudvalget havde videre en drøftelse af oplægget fra HSR, og de gode tilbagemeldinger, ligesom der også var en drøftelse af oplægget ved sognepræst Michael Brautsch. Arbejdsmiljøudvalget var enige om, at tonen var meget let til Michael Brautschs oplæg, hvilket ikke var nogen dårlig ting, når det var sidste programpunkt på dag 2.	

	Arbejdsmiljøudvalget havde en drøftelse af de fysiske rammer hos Scheelsminde, hvor der var stor fokus på god service og forplejning, og hele 92 % svarer i evalueringen, at de var tilfredse med de fysiske rammer hos Scheelsminde. Arbejdsmiljøudvalget drøftede muligheden for at anvende Scheelsminde næste gang der skal afholdes Arbejdsmiljødøgn.	
8. Evaluering af corona nedlukning	Arbejdsmiljøudvalget havde en generel drøftelse af oplevelserne omkring nedlukning grundet corona-virus. HSR anførte at der kom nogle henvendelser omkring deltagere til bisættelser, særligt i starten, fra præstekollegaer. HTB anførte, at oplevelsen i Aalborg Stift er, at præsterne har udvist solidaritet, og ageret i overensstemmelse med udmeldinger fra Sundhedsmyndighederne og Kirkeministeriet. LIVE anførte, at det var rart at der fra centralt hold blev taget stilling til nedlukning mv., så man ikke som præst skulle stå alene med de store beslutninger. Arbejdsmiljøudvalget drøftede også brugen af de sociale medier til at offentliggøre optagede andagter, prædikener og andre tiltag. HTB orienterede om nogle erfaringer man har gjort sig i Folkekirkens Hus, og vil orientere nærmere til efteråret, når arbejdet skrider frem. Arbejdsmiljøudvalget drøftede brugen af video-møder, herunder at flere præster oplever problemer med at komme på. Der blev stillet forslag om udpegning af en IT-superbruger i hvert provsti, som kan hjælpe den enkelte med det praktiske. HTB anførte, at forslaget tages med på provstemøde i august. HTB orienterede om, at FUV er indstillet til at få 2,1 million kroner til en evaluering omkring nedlukningen grundet corona-virus. HTB spurgte til hvordan det løses med brug af handsker under nadver. LIVE anførte, at man pt. ikke har nadver i Sønder Tranders. Der blev givet udtryk for at	PEBN/ HTB

	man prøver sig frem, men mange oplever udfordringer med hvornår man skal tage handsker på.	
9. Arbejdsmiljø i Aalborg Stift	<i>Planlægning af Arbejdsmiljødag 2021</i> AMU besluttede at holde Arbejdsmiljødag den 27. januar 2021 i Folkekirkens Hus. Datoen kommunikeres ud til alle provster, arbejdsmiljørepræsentanter og til-lidsrepræsentanter inden sommerferien. Arbejdsmiljøudvalget drøftede temaet for arbejdsmiljødagen. Temaet kunne være corona/forandringer/omstillinger/forventninger. Det blev foreslået, at man kunne få en fra FUV, til at holde et oplæg. Det blev besluttet, at FTO, LIVE og PEBN er nedsat som arbejdsgruppe. PEBN sørger for at indkalde til et møde efter sommerferien. Arbejdsmiljøudvalget er enige om, at der skal være tid til erfaringsudveksling med hinanden om tiden vi er ved at være igennem med nedlukning og corona-virus, måske med en paneldebat af en eller anden art. Udvalget drøftede også ny præst, herunder at uddannelses-konsulenten måske kunne fortælle om hvordan man tager imod en ny præst? Udvalget drøftede afslutningsvist, om der skal være mulighed for at "mingle" sidst på eftermiddagen, med høje borde med vin og lidt tapas, også for at udbygge et netværk blandt arbejdsmiljørepræsentanterne. Arbejdsmiljøudvalget er enige om et sluttidspunkt klokken 15 for arbejdsmiljødagen. Ligeledes er der enighed om at skrive i indbydelsen, at vi slutter klokken 15 i forventning om at alle bliver til programmet. <i>Fællesmøde med arbejdsmiljørepræsentanter</i> HTB anførte, at det planlagte fællesmøde med arbejdsmiljørepræsentanter blev aflyst grundet den nu-værende situation med corona-virus, og at det derfor skal beslattes hvornår arbejdsmiljørepræsentanterne skal indbydes på ny. Arbejdsmiljøudvalget besluttede at invitere arbejdsmiljørepræsentanterne til forårsmødet i 2021. Mødet	PEBN PEBN

	afholdes den onsdag den 2. juni 2021, med arbejdsmiljøudvalgsmøde fra 10.00-12.30, frokost med arbejdsmiljørepræsentanterne fra 12.30-13.00, og møde med arbejdsmiljørepræsentanterne fra 13.00-15.30.	
10. Evt.	HSR orienterede om en henvendelse fra Arbejdstilsynet, til de to arbejdsmiljørepræsentanter i Arbejdsmiljøudvalget, og problematikkerne der har været i forløbet. Udvalget er enige om, at så snart der sker nyt i sagen orienterer man om det. HTB takkede for et godt møde, som sluttede ca. 12.30. Planlagte møder i Arbejdsmiljøudvalget: 25. november 2020 klokken 10.00. 2. juni 2021 klokken 10.00.	