

## Referat fra møde i Arbejdsmiljøudvalget den 12. november 2019

**Deltagere:** biskop Henning Toft Bro (HTB), provst Folmer Toftdahl-Olesen (FTO), sognepræst Henriette Sørig Rosendal (HSR), sognepræst Line Vesterlund (LIVE), og stiftsfuldmægtig Pernille Bunk Stølefjell (PEBN)(referent).

**Afbud:** provst Mette Moesgaard Jørgensen (MMJ) og kst. stiftskontorchef Helle Monberg Hindsholm (HMH)

Dagsorden	Drøftelse / beslutning	Ansvar
<b>1. Godkendelse af dagsorden</b>	Biskoppen bød velkommen til mødet. Dagsordenen blev godkendt.	
<b>2. Godkendelse af referat fra sidste møde</b>	Referatet fra sidste møde blev godkendt.	
<b>3. Henvendelser fra arbejdsmiljøgrupperne siden sidste møde</b>	HTB anførte, at der er kommet en tilbagemelding fra arbejdsmiljøgruppen i Aalborg Nordre provsti, som svar på arbejdsmiljøudvalgets henvendelse.  Arbejds miljøudvalget besluttede at HSR tager kontakt til provsten for at tale nærmere om hvad udvalget kan bidrage med.  Arbejds miljøudvalget aftalte, at PEBN skriver til arbejdsmiljøgruppen og kvitterer for at vi har fået deres henvendelse, og oplyser om at et medlem fra udvalget tager kontakt til provsten.	HSR  PEBN
<b>3.a. Indberetninger af arbejdsulykker og erhvervs sygdomme og tilløb hertil</b>	HTB oplyste, at der er kommet to indberetninger af arbejdsulykker. Der er ikke modtaget indberetninger af erhvervs sygdomme eller tilløb hertil.	
<b>3.b. Indsendte sammendrag af gennemførte APV'er, herunder arbejdsmiljøgruppens drøftelse af hvorvidt sygefraværet i provstiet har årsag i arbejdsmiljøet i provstiet, og kopier af handleplaner</b>	-	
<b>3.c. Indberetning om evt. gennemførte arbejdsmiljøkurser, og forslag til nye kurser i kommende år, for provst og arbejdsmiljørepræsentant (ret til 2/1,5 dag om året)</b>	Der er ikke modtaget indberetninger om gennemførte arbejdsmiljøkurser.  Der er planlagt Arbejds miljødøgn for provster og arbejdsmiljørepræsentanter den 5. og 6. februar 2020, som udgør provsternes og arbejdsmiljørepræsentanternes efteruddannelse i 2020.	

<b>3.d. Øvrige henvendelser og forespørgsler</b>	Ingen øvrige henvendelser.	
<b>4. Gennemgang af stiftets oversigt over arbejdsulykker og erhvervssygdomme, samt anmeldte arbejdsskader, i det forgangne år.</b>	Udvalget gennemgik den af Stiftsadministrationen udarbejdede oversigt over arbejdsulykker og erhvervssygdomme. Der er siden sidste møde anmeldt to arbejdsskader, som udvalget drøftede nærmere.	
<b>4.a. Har de relevante arbejdsmiljøgrupper taget hånd om ulykken/sygdommen og taget relevante skridt til forebyggelse.</b>	Dette fremgår ikke af anmeldelserne indsendt til stiftet.	
<b>4.b. Skal udvalget gøre noget?</b>	<p>Arbejdsmiljøudvalget retter henvendelse til arbejdsmiljøgruppen i Frederikshavn og skriver, at menighedsrådet skal sørge for at der er saltet, og at arbejdsmiljøgruppen bør gå i dialog med menighedsrådet herom. Såfremt udvalget ikke hører nærmere opfatter udvalget sagen som afsluttet.</p> <p>Det tages med til provstemødet i morgen den 13. november 2019, at provsterne bedes gøre deres præster opmærksomme på at sørge for at indberette og anmelde arbejdsulykker hurtigst muligt for deres egen skyld. PEBN laver notat til provstemødet herom i morgen, som runddeles.</p>	<p>PEBN</p> <p>PEBN</p>
<b>4.c. Hvad er status i de enkelte sager?</b>	Stiftsadministrationen har ikke hørt yderligere fra de to sognepræster, hvorfor der på nuværende tidspunkt ikke er mulighed for at give en opdatering på de to sager.	
<b>5. Årlig arbejdsmiljødrøftelse</b>		
<b>5.a. Vurdering af om det foregående års mål er nået</b>	<p>I 2018 opstillede udvalget 2 konkrete mål:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Øge motivation og fastholdelse af arbejdsglæde for præster</li> <li>2. Radon</li> </ol> <p>HTB anførte, at radon var italesat på Arbejdsmiljødagen i januar i år, og der er opmærksomhed omkring det. FTO anførte, at der rigtig mange steder har været målt eller er ved at blive målt i præsteboliger, og der er indkøbt målere mange steder. Udvalget drøftede de konkrete udfordringer der er med radon, særligt når man finder ud af, at der er målt radon som overstiger grænseværdien. Arbejdsmiljøudvalget vurderede, at målet om radon er opfyldt.</p> <p>HTB anførte, at fastholdelse af arbejdsglæde er svært at måle på, om man er nået i mål med. Vi drøftede det blandt andet på Arbejdsmiljødagen i januar, og vi drøfter det også på provstemøder. Arbejdsglæde skal også</p>	

	<p>drøftes på arbejdsmiljødøgnet i februar 2020, hvor det er på programmet.</p> <p>Arbejdsmiljøudvalget vurderer, at målet om radon er opfyldt, og målet om arbejdsglæde er delvis opfyldt.</p>	
<p><b>5.b. Hvilke arbejdsmiljøtemaer skal der arbejdes med i det kommende år</b></p> <p><b>i. Inddragelse af målopfyldelsen fra sidste år</b></p> <p><b>ii. Inddragelse af de indsendte sammendrag af de gennemførte APV'er i provstierne</b></p> <p><b>iii. Inddragelse af oversigten over arbejdsulykker og erhvervssygdomme</b></p> <p><b>iv. Kig i krystalkuglen. Hvad står vi i øvrigt overfor.</b></p>	<p>Arbejdsmiljøudvalget havde en drøftelse af dette års mål, og drøftede hvor udvalget gerne vil sætte ind. Udvalget drøftede i den forbindelse, at arbejdet med arbejdsglæde er utrolig vigtigt, også set i lyset af tilbagemeldingerne i APV'en fra efteråret 2018.</p> <p>Arbejdsmiljøudvalget vil have arbejdsglæde som et tema for næste års arbejde med arbejdsmiljøet. Udvalget vil gerne se hvad der måtte komme af temaer på arbejdsmiljødøgnet for at se, om der er noget som udvalget har overset.</p> <p>Udvalget vil også have kollegialitet som et tema, også for at fremhæve vigtigheden af at være kollegiale og have plads til hinanden selvom præster kan være forskellige.</p> <p>Opsummerende blev følgende valgt som arbejdsmiljøtemaer i det kommende år:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Øge motivation og fastholdelse af arbejdsglæde for præster</li> <li>• Kollegialitet</li> </ul>	
<p><b>5.c. Opstilling af konkrete mål for det kommende års arbejdsmiljøarbejde</b></p>	<p>Udvalget besluttede at opstille ét konkret mål for det kommende års arbejdsmiljøarbejde. Følgende mål blev således valgt:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Øge motivation og fastholdelse af arbejdsglæde for præster</li> </ol> <p>HTB foreslog, at udvalget kan arbejde med at lave en lille pixi bog med 10 gode punkter til at bevare arbejdsglæde, og derefter forelægge det for provstierne. Udvalget blev enige om at arbejde videre med denne tanke, og vil samle indtryk under Arbejdsmiljødøgnet.</p> <p>Stiftsadministrationen udarbejder, i lighed med sidste år, et brev med målene og sørger for det bliver sendt ud inden nytår, sådan at arbejdsmiljøgrupperne har det fra dag 1 i det nye år.</p>	PEBN
<p><b>5.d. Organisering af arbejdsmiljøarbejdet i det kommende år. Antal møder, mødedatoer, mødeform, kobling til arbejdsmiljøgrupperne</b></p>	<p>Arbejdsmiljøarbejdet er organiseret på den måde, at der afholdes to årlige møder. Følgende møder er derfor kalendariseret:</p> <p>Forårsmødet: 16/6 2020 klokken 9.00-12.00. Efterfølgende stormøde med alle arbejdsmiljørepræsentanter og</p>	

	<p>biskoppen. Vi drøftede, om der skal komme en oplægs- holder ind og begynde mødet, fx en præst der er kommet ud på den anden side efter udbrændthed eller lignende. HTB orienterer på Arbejdsmiljødøgnet om at møderne mellem biskoppen og arbejdsmiljørepræsentanterne nu bliver en realitet, og så sender vi konkret information ud til arbejdsmiljørepræsentanterne efterfølgende.</p> <p>Efterårsmødet: 25/11 2020 klokken 10.00-13.00</p> <p>Efter alle møder vil der blive serveret en let frokost.</p>	
<b>6. Forslag til efteruddannelses kurser i det kommende år for medlemmerne af udvalg og grupper (hver deltager har ret til 2/1,5 dag om året).</b>	Arbejdsmiljøudvalget har besluttet, at der hvert andet år afholdes Arbejdsmiljødag, mens der i de andre år holdes Arbejdsmiljødøgn. Det er besluttet, at Arbejdsmiljødøgn holdes i de lige år (næste gang i 2020), mens Arbejdsmiljødag afholdes i de ulige år.	
<b>7. Nyt om arbejdsmiljø (lov-givning, ministeriet, mv.)</b>	PEBN orienterede om, at Videnscenter for Arbejdsmiljø lukker med udgangen af 2019 som følge af den arbejdsmiljøpolitiske aftale fra april 2019.	
<b>8. Arbejdsmiljø i Aalborg Stift</b>	PEBN gennemgik rapporten fra KM om status på handlingsplaner for APV, og orienterede om at Aalborg Stift generelt kommer rigtig fint ud af målingerne på det psykiske arbejdsmiljø, sammenlignet med landsgennemsnittet.	
<b>9. Arbejdsmiljødøgn 5.-6. februar 2020</b>	<p>Vi gennemgik programmet og tidsplanen, som udsendes som bilag til referatet.</p> <p>FTO, LIVE og PEBN holder et planlægningsmøde om paneldebatten.</p>	
<b>10. Eventuelt</b>	Under eventuelt var der ingen drøftelse.	