

Referat fra møde i Arbejdsmiljøudvalget den 23. november 2017

Deltagere: biskop Henning Toft Bro (HTB), provst Mette Moesgaard Jørgensen (MMJ), sognepræst Henriette Sørig Rosendal (HSR), sognepræst Line Vesterlund (LIVE), chefkonsulent Helle Monberg Hindsholm (HMH) og stiftsfuldmægtig Pernille Bunk Stølefjell (PEBN)(referent).

Afbud: provst Folmer Toftdahl-Olesen

Dagsorden	Drøftelse / beslutning	Ansvar
1. Godkendelse af dagsorden	Biskoppen bød velkommen til mødet. Dagsordenen blev godkendt.	
2. Godkendelse af referat fra sidste møde	Referatet fra sidste møde blev godkendt.	
3. Henvendelser fra arbejdsmiljøgrupperne siden sidste møde	HMH anførte, at der ikke er henvendelser fra arbejdsmiljøgrupperne, ud over 5 provstier som har givet tilbagemeldinger vedrørende Oxford rapporten om mobning blandt præster i Folkekirken, og at tilbagemeldingerne forventeligt kan behandles på arbejdsmiljøudvalgsmødet i foråret, når svar fra alle provstier foreligger. Ikke alle provstier har haft mulighed for, at dagsordenssætte arbejdsmiljøet på et møde med præsterne, hvorfor der ikke er tilbagemeldinger fra alle. Udvalget blev enige om, at punktet behandles på forårsmødet. Der ønskes indført en kultur i Folkekirken hvor det er i orden at sige, at der er noget under opsejling, anførte HTB. Der var en drøftelse af, hvordan man kan få indført en sådan kultur.	
3.a. Indberetninger af arbejdsulykker og erhvervssygdomme og tilløb hertil	HTB anførte, at stiftet ikke har modtaget nogen indberetninger af arbejdsulykker eller erhvervssygdomme i det forgangne år.	
3.b. Indsendte sammendrag af gennemførte APV'er, herunder arbejdsmiljøgruppens drøftelse af hvorvidt sygefraværet i provstiet har årsag i arbejdsmiljøet i provstiet, og kopier af handleplaner	Der har i det forgangne år ikke været gennemført APV'er i stiftet. Herefter var der i gruppen en kort drøftelse af sygefraværet, og udviklingen heraf, herunder også i forhold til langtidssygemeldinger.	
3.c. Indberetning om evt. gennemførte arbejdsmiljøkurser, og forslag til nye kurser i kommende år, for	HTB anførte, at der er planlagt et arbejdsmiljødøgn den 7. og 8. februar 2018.	

provst og arbejdsmiljørepræsentant (ret til 2/1,5 dag om året)		
3.d. Øvrige henvendelser og forespørgsler	Ingen øvrige henvendelser.	
4. Gennemgang af stiftets oversigt over arbejdsulykker og erhvervssygdomme, samt anmeldte arbejdsskader, i det forgangne år.	HTB anførte, jf. ovenfor i punkt 3b, at stiftet ikke har modtaget nogen indberetninger af arbejdsulykker eller erhvervssygdomme i det forgangne år.	
4.a. Har de relevante arbejdsmiljøgrupper taget hånd om ulykken/sygdommen og taget relevante skridt til forebyggelse.	-	
4.b. Skal udvalget gøre noget?	-	
4.c. Hvad er status i de enkelte sager?	-	
5. Årlig arbejdsmiljødrøftelse		
5.a. Vurdering af om det foregående års mål er nået	HMH anførte, at i 2016 opstillede man 4 konkrete mål: 1. Bæredygtige embeder 2. Forventningsafstemning mellem menighedsråd og præst 3. Fastholdelse af arbejdsglæden for præster 4. Samarbejde provstierne imellem. Herefter var der en drøftelse af om det foregående års mål er nået. Det blev blandt andet konstateret, at man har taget aktive skridt til at sikre bæredygtige embeder, herunder også set i lyset af strukturdebatten. Derudover blev det drøftet, at flere præster har fået italesat en forventningsafstemning mellem menighedsråd og præst, men det blev også fremhævet, at der stadig er nogle præster som stadig ikke får forventningsafstemt med menighedsrådet, blandt andet fordi man ikke er tryk ved at dagsordensætte en sådan forventningsafstemning. Det blev også drøftet, at der er samarbejde provstierne imellem, fx samarbejder flere provstier om forskellige opgaver i forhold til asylarbejde, provstiinternater mm. MMJ anførte, at man denne gang skal være bedre til at kommunikere ud til provstierne, så opmærksomheden	

	skærpes på de fastsatte mål. LIVE anførte, at det var nogle gode mål man satte i 2016. HTB foreslog, at de mål der blev sat i 2016, også sættes som mål på nærværende møde, og så laves der et skriv til provstierne omkring målene, så de bliver mere opmærksomme på, at få italesat de fire mål på samrådsmøder ude i provstierne. Der skal efterfølgende komme en tilbagemelding fra provstierne omkring de fire punkter, hvilket også vil give AMU nogle konkrete holdepunkter at diskutere til næste års arbejdsmiljødrøftelse. Udvalget blev enige om, at målene uddybes i det skriv, der laves til provstierne. MMJ foreslog, at man sendte brevet ud til den enkelte præst. LIVE foreslog, at der sendes én version ud til AMR og provster, og en anden version til præsterne. HMH anførte, at man kan sende brevet til AMR og provsterne ud til alle præsterne og skrive, at ”vi har sendt dette brev til alle AMR og provster, og du er også en del af dette” mv. HTB anførte, at det ville være spændende at få det sendt ud til præsterne, og forsøge at involvere dem så meget som muligt. HMH anførte, at man skal være opmærksom på snitfladen i forhold til strukturdebatten. Der skal være en større forklaring af mål nummer fire, så det bliver forståeligt for alle præsterne hvad der specifikt menes. Fx at det er samarbejde både provstier, sogne/pastorater og menighedsråd imellem, på tværs af sogne- og provstigrænser. Det blev aftalt, at PEBN, HMH og HTB forsøger at udarbejde et skriv, som bliver sendt til kommentering hos arbejdsmiljøudvalget inden det sendes ud, og der stiles efter, at det sendes til udvalget inden jul.	
5.b. Hvilke arbejdsmiljøtemaer skal der arbejdes med i det kommende år i. Inddragelse af målopfyldelsen fra sidste år ii. Inddragelse af de indsendte sammendrag af de gennemførte APV’er i provstierne iii. Inddragelse af oversigten over arbejdsulykker og erhvervssygdomme iv. Kig i krystalkuglen. Hvad står vi i øvrigt overfor.	HMH anførte, at det på sidste provstemøde blev aftalt, at inden udgangen af 2018 skal tjenesteboligerne måles for radon. LIVE anførte, at det ville være godt med noget systematik i målingerne. MMJ anførte, at provsterne forventer, at målingerne gennemføres i forbindelse med syn. Udvalget besluttede, at radon skal være et arbejdsmiljøtema i det kommende år, ligesom de fire mål fra 2016 også skal være arbejdsmiljøtemaer i det kommende år. Det blev påpeget, at man også står overfor de bæredygtige og attraktive embeder. HTB anførte, at man også står overfor udfordringer med cyberchikane i fremtiden, i takt med udviklingen af sociale medier, herunder brugen af fx Facebook. Der var herefter en kort orientering fra HTB om Tømmerup-sagen. Provsterne tager sagen op på samrådsmøder for en drøftelse. Opsummerende blev følgende valgt som arbejdsmiljøtemaer i det kommende år:	

	• Bæredygtige og attraktive embeder • Forventningsafstemning mellem menighedsråd og præst • Fastholdelse af arbejdsglæden for præster • Samarbejde både provstier, sogne/pastorater og menighedsråd imellem, på tværs af sogne- og provstigrænser • Radon i relation til tjenesteboliger	
5.c. Opstilling af konkrete mål for det kommende års arbejdsmiljøarbejde	Udvalget blev enige om, at opstille samme mål som i 2016, med tilføjelse af et mål om, at tjenesteboligerne i løbet af 2018 gennemgås for radon. Følgende 5 mål blev således valgt: 1. Bæredygtige og attraktive embeder 2. Forventningsafstemning mellem menighedsråd og præst 3. Fastholdelse af arbejdsglæden for præster 4. Samarbejde både provstier, sogne/pastorater og menighedsråd imellem, på tværs af sogne- og provstigrænser 5. Tjenesteboligerne gennemgås i 2018 for radon	
5.d. Organisering af arbejdsmiljøarbejdet i det kommende år. Antal møder, mødedatoer, mødeform, kobling til arbejdsmiljøgrupperne	Udvalget blev enige om følgende mødedatoer for 2018: - Tirsdag den 19. juni 2018 klokken 9.00-11.00 - Torsdag den 8. november klokken 10.00-12.00 Efter begge møder vil der blive serveret en let frokost.	
6. Forslag til efteruddannelses kurser i det kommende år for medlemmerne af udvalg og grupper (hver deltager har ret til 2/1,5 dag om året).	Der er planlagt et arbejdsmiljødøgn – se punkt 9.	
7. Nyt om arbejdsmiljø (lovgivning, ministeriet, mv.)	HMH orienterede om, at tilsynet med det psykiske arbejdsmiljø justeres. Justeringen indebærer, at Arbejdstilsynet fremover får ret til at gennemføre uovervågede samtaler med de ansatte. Samtidig kan Arbejdstilsynet træffe afgørelser om krænkende handlinger, hvis de udgør en risiko for de ansattes sikkerhed og sundhed. Arbejdstilsynet vil også udarbejde en vejledning om, hvordan virksomheder kan forebygge krænkende handlinger på arbejdspladsen. Arbejdet er påbegyndt i november 2017, hvorfor stiftet forventeligt vil have nyt om justeringen til forårsmødet. Udvalget havde herefter en kort drøftelse om problematikken vedrørende løft af kister ved begravelser, som har været oppe i medierne på det seneste. Arbejdstilsynet har forbudt kirkeansatte at bære på kister. Man blev enige om at afvente nærmere information omkring problematikken.	

8. Arbejdsmiljø i Aalborg Stift	Man har drøftet arbejdsmiljøet i Aalborg Stift i flere af de ovenstående punkter, hvorfor der henvises hertil.	
9. Arbejdsmiljødøgn 2018	Arbejdsmiljøudvalget bestemte på forårsmødet at der afholdes et arbejdsmiljødøgn den 7. og 8. februar 2018. PEBN anførte, at man har indhentet tilbud fra flere forskellige hoteller, og efter forhandlinger har stiftet indgået en aftale med Comwell Hvide Hus, hvor man har forhandlet sig frem til en rigtig god pris. Tilbuddet indeholder god forplejning hele arbejdsmiljødøgnet igennem, ligesom der vil være overnatning i enkeltværelser til alle. Efter en drøftelse blev programmet fastlagt, og det blev aftalt, at PEBN går videre til hotellet med oplysninger om programmet. Herunder blev det bemærket, at PEBN også sørger for at bede hotellet om at stille et klaver frem så man får mulighed for at synge sammen om aftenen. Ligeledes forhører PEBN sig hos hotellet for, om det er muligt at tjekke ind når folk kommer til frokosten. Det blev aftalt, at HSR og LIVE står for kontakten til oplægsholderne vedrørende det indholdsmæssige og faglige, mens PEBN og HMM står for kontakten vedrørende de praktiske forhold. Udvalget blev enige om, at man spørger en af arbejdsmiljøgrupperne om at komme med et kort oplæg på max 10 minutter forud for aftenens erfaringsudveksling vedrørende håndteringen af arbejdsmiljødrøftelsen lokalt i provstierne. Stiftet står for kontakt til arbejdsmiljøgruppen. Det blev besluttet, at det endelige program sendes særskilt til alle provster og arbejdsmiljørepræsentanter, mens tillidsrepræsentanterne modtager en særskilt mail med programmet, hvori de inviteres til at deltage i frokost samt oplæg den 7. februar 2018. I mailen skal der anføres, at grunden til at de blot inviteres til en del af arrangementet er, at arbejdsmiljødøgnet er en del af den obligatoriske arbejdsmiljøefteruddannelse, hvorfor de ikke kan deltage i hele programmet. Stiftet står for udsendelse af programmet.	
10. Eventuelt	HTB anførte, at der er forslag om at udarbejde et årshjul for AMU, og udvalget besluttede, at et årshjul udarbejdes. PEBN og HMM står herfor, og har det klart så det kan fremlægges på forårsmødet.	