

Referat fra møde i Arbejdsmiljøudvalget den 22. juni 2017

Deltagere: Biskop Henning Toft Bro (HTB), provst Folmer Toftdahl-Olesen (FTO), provst Mette Moesgaard Jørgensen (MMJ), sognepræst Henriette Sørig Rosendal (HSR), sognepræst Line Vesterlund (LIVE), chefkonsulent Helle Monberg Hindsholm (HMH), stiftsfuldmægtig Pernille Bunk Nielsen (PEBN)(referent).

Afbud: Stiftskontorchef Jørgen Lüttau Larsen.

Dagsorden	Drøftelse/beslutning	Ansvar
1. Godkendelse af dagsorden	Biskoppen bød velkommen til mødet. Dagsordenen blev godkendt.	
2. Godkendelse af referat fra sidste møde	Referatet fra sidste møde blev godkendt.	
3. Status på arbejdsmiljøarbejdet og målopfyldelsen	Det blev aftalt, at PEBN går gennem arbejdsmiljøområdet, herunder også målopfyldelsen. Stiftsadministrationen følger op. Der var en drøftelse omkring målopfyldelsen. LIVE fortalte at der er fokus på det bæredygtige embede. MMJ anførte, at det er svært at få tilbagemeldinger.	
4. Henvendelser fra arbejdsmiljøgrupperne siden sidste møde	HMH anførte, at der ikke er modtaget nogle indberetninger af arbejdsulykker eller erhvervssygdomme. MMJ præciserede, at en sådan indberetning kommer fra en læge. HTB anførte, at jo færre indberetninger, jo bedre. Dette må betyde, at der ikke har været nogen tilfælde.	
4a. Indberetninger af arbejdsulykker og erhvervssygdomme og tilløb hertil	Ingen.	
4b. Øvrige henvendelser og forespørgsler	Ingen.	
5. Gennemgang af stiftets oversigt over arbejdsulykker og erhvervssygdomme samt anmeldte arbejdsskader i det forgangne år	HMH anførte, at der ikke har været nogen arbejdsulykker eller erhvervssygdomme i det forgangne år.	
5a. Har de relevante ar-	Ingen bemærkninger.	

bejdsmiljøgrupper taget hånd om ulykken/sygdommen og taget relevante skridt til forebyggelse?		
5b. Skal udvalget gøre noget?	Nej.	
5c. Hvad er status i de enkelte sager?	Ingen bemærkninger.	
6. Nyt om arbejdsmiljø (lovgivning, ministeriet mv.)	Videnscenter for Arbejdsmiljø udgiver løbende nyheder omkring arbejdsmiljø, se hjemmesiden: www.arbejdsmiljoviden.dk. Der er udgivet en artikel omkring mobning af præster i forbindelse med udgivelsen af rapporten. FTO – varmekonsulenten vil gerne komme ud og måle for skimmelsvamp i præsteboliger. HMH anførte, at hvis han kommer ud, er det ikke som Kirkeministeriets konsulent, men som privatperson. Man skal aftale en pris med ham. FTO anførte, at han kan være lige så god til at måle radon som andre. HMH anførte, at han også har meget erfaring med at måle skimmelsvamp i orgler. MMJ anførte at man på Mors har benyttet sig af ham til en orgelsag, hvor det blev foreslået at der skulle nedvaskes med rodalon. FTO anførte at man i Aaby har problemer med skimmelsvamp, men konsulenten er ikke overbevist om, at der er tale om skimmelsvamp som er farlig. HSR anførte, at det er få typer af skimmelsvamp som er farlige. HMH anførte, at ikke alle personer reagerer på den farlige skimmelsvamp, mens andre er hårdt ramt. Det er ikke muligt at holde skimmelsvamp væk. Det bedste man kan gøre er at holde en høj rengøringsstandard. HTB tilføjede, at det også er vigtigt at man udlufter grundigt. MMJ tilføjede, at man på syn også kan pointere, at det er vigtigt med ordentlig rengøring. HMH tilføjede, at det også står i Aalborg Stifts vejledning til de nye præster. HSR tilføjede, at svampen ikke kan lide når man har luftet ud med kold luft, og efterfølgende skruer op for varmen. HSR anførte videre, at man hurtigt kommer ind i en ond spiral	

	når man er udsat for skimmelsvamp. MMJ anførte, at det er derfor vi skal gøre en præventiv indsats. HMH tilføjede, at der er en indsats i Folkekirkens Hus nu, fordi der er skimmelsvamp og støv på provstegangen. HTB anførte, at der har været to voldsomme tilfælde på Mors, men det er svært at skabe forståelse i menighedsrådet omkring skimmelsvamp. HTB tilføjede, at der er en præstegård som har måttet rives ned, da der var tale om et grelt tilfælde. FTO tilføjede at den øgede isolering fremkalder svampen. HTB anførte, at man på sidste provstemøde talte om radon. Man kan købe en måler for overkommelige penge, og man kan købe dem provstivis og så låne dem ud til de enkelte præstegårde. LIVE tilføjede, at det er normalt ved køb og salg af hus at der indgår en radon måling. LIVE anførte, at man i provstiudvalget har talt om, at når der ikke sker salg af præsteboliger, så kunne det være en god ide at foretage samme tjek imellem indflytningerne i præsteboligerne. FTO tilføjede, at man ikke har erhvervet en måler i Jammerbugt, men er der en præst der gerne vil have målt, gør man det selvfølgelig. LIVE anførte, at i Aalborg Østre provsti har man aftalt, at der måles i alle præstegårdene generelt. HSR anførte, at man kan sige på sine samråd, at man kan få målt om det ønskes. HTB anførte, at dette også vil give en tryghed for præsterne. LIVE tilføjede, at udgiften først kommer, såfremt der er radon i boligen.	
7. Arbejdsmiljø i Aalborg Stift	Det blev besluttet at behandle punkt 7 og 8 samlet under punkt 8, rapport fra Oxford Research vedr. præster og mobning.	
8. Rapport fra Oxford Research vedr. præsters erfaring med og oplevelse af mobning	HTB anførte, at han blev meget overrasket over resultatet af rapporten. Man har vendt det på et provstemøde, at der er så stor diskrepans mellem APV, og denne undersøgelse. HSR anførte, at det måske kunne hænge lidt sammen med skam. LIVE anførte, at hvis man føler man bliver mobbet, så bliver man mobbet. FTO anførte, at der er nogle kriterier for hvornår man bliver mobbet. LIVE tilføjede, at hvis der er nogen der føler man	

	bliver mobbet, så er der et arbejde der ikke bliver gjort. HTB anførte, at der er både det kliniske og det følelsesmæssige i rapporten, men når der ikke er nogen der vil give udtryk for det overfor ledelsen, så kan man ikke gøre noget ved det. MMJ anførte, at det er frustrerende for ledelsen, at man ikke kan hjælpe i tilfælde af mobning, helt enkelt fordi man ikke ved det finder sted. MMJ anførte, at man gerne skulle have et fortrolighedsforhold til sin provst, så man kan komme og sige hvad man tænker og føler. HTB anførte, at når problemet ikke er italesat, så er det meget svært at gøre noget ved det. HTB tilføjede, at der er nogen som har givet udtryk for at det er flovt at indrømme at man bliver mobbet. HSR og MMJ anførte, at det er et menneskeligt træk. Det bliver noget med, at man skal indrømme over for sig selv, at man skal involvere sine foresatte. HSR anførte, at i forhold til APV, så tror HSR, at der ligger et problem i den nye måde APV fungerer på. Man er som præst usikker på hvem der "sidder og kigger" i APV'erne. Man mangler det gamle fortrolige rum, hvor provst og AMR er ude ved præsten, og spørger hvordan det går. HTB anførte, at et par provster har meldt tilbage, at nogle præster har givet udtryk for, at præsterne egentlig ikke mente det de anførte i undersøgelsen. LIVE anførte, at hun ikke har meget fidus til APV'en. Når man udfylder den, så tænker man også, at sætter jeg kryds her, så lyder det hårdt. Der er nok mange der tænker sådan, fordi kategorierne er svære at forholde sig til. Det er noget helt andet at sidde overfor et andet menneske og tale sammen om arbejdsmiljøet. HTB anførte, at provsterne er i gang med at få spørgsmålet om mobning italesat ude i provstierne. MMJ tilføjede, at man stadig har en MUS samtale, hvor man gør lidt det samme. Her får man også talt om, hvorvidt der er nogle ting man skal følge op på. HTB tilføjede, at i sidste ende er det ledelsens ansvar. HTB anførte, at der er noget personligt i det, og	
--	--	--

	også noget kulturelt. Nogle steder er kulturen så hård, og sproget så hårdt, og man kan godt mærke forskel på hvor man er i stiftet. HTB tilføjede, at vi bliver nødt til at se, om vi kan ændre kulturen. Vi kan i Folkekirken ikke rigtig lide at tale om det, vi kommer først når det brænder, og konflikten er brudt ud. HTB ønsker, at kulturen kan ændres, så man i åbenhed kan henvende sig til hinanden og sige, der er noget galt her. HMM tilføjede, at det handler også lidt om den struktur vi har. Vi sidder fysisk langt fra hinanden. Vi skal ud over, at det opfattes som en eskalering af konflikten, hvis man inddrager provsten. HSR anførte, at hun skal til at lave en masterafhandling i konfliktmægling, og hun vil gerne undersøge hvorfor det først er når det brænder, vi henvender os. Det blev aftalt, at HSR sender et skriv omkring hvad hun undersøger. HTB vil høre provsterne om det overvejes om HSR skal fremlægge sit oplæg til et provstemøde. LIVE tilføjede, at i forhold til strukturen, så er det problematisk når man sidder så langt fra hinanden. Det gør provsternes arbejde vanskeligt, at præst og provst sidder så langt fra hinanden. FTO tilføjede, at det en svær balancegang, også når der sker mobning fx mellem organist og præst. LIVE spurgte, hvordan man nu kan finde nogen redskaber som kan bruges. HTB anførte, at det er aftalt, mellem biskopperne, den danske præsteforening og kirkeministeriet, at der skal findes bedre APV værktøjer. Det andet man kunne gøre er, at tage emnet mobning op på det årlige samrådsmøde. Det er nu man skal begynde at ændre på kulturen. MMJ anførte, at der er måske sket en ændring, måske vi er blevet mere sårbare, men også i og med at tingene bliver mere personlige. HTB tilføjede, at det også skal italesættes overfor menighedsrådene, at man skal blive bedre til at tale om det. Det skal dagsordenssættes ind i mellem. Sæt trivsel på arbejdspladsen på dagsordenen til et menighedsrådsmøde. Så har det været italesat, og det står der skriftligt. Når det så har været italesat	
--	---	--

	skal ma også sørge for at gribe ind. LIVE anførte, at man kunne opfordre provster og AMR til at sætte sig sammen, og holde et møde om hvad man kan gøre i de enkelte provstier, og hvilken strategi man vil benytte til at gribe spørgsmålet an. Man kunne så lave et skriv og sende ind til arbejdsmiljøudvalget, og det er en konkret løsning som vil være overkommelig. MMJ anførte, at man har den årlige arbejdsmiljødrøftelse, hvor man kunne tage det op. LIVE anførte, at det er en balancegang med, om man vil have tillidsrepræsentanterne med. FTO anførte, at det tages op i august på et arbejdsmiljøsamråd i Jammerbugt. HTB anførte, at LIVE's tanke er spændende. Det kunne være AMR der sammen med provsterne kom med et oplæg. LIVE anførte, at hvis bare provst og AMR kunne tale om, hvad der ville fungere i det enkelte provsti. Det skriv der laves til arbejdsmiljøudvalget skal være enkelt, og man skal være varsom med det der noteres. Det har været på dagsordenen, og det er blevet debatteret. HTB anførte, at præsterne skal opleve, at der bliver gjort noget. Præsterne skal vide, at det ligger os på sinde. HSR anførte, at vi står sammen om denne indsats, og det skal løses i fællesskab. HTB anførte, at det ikke er en undskyldning, men det er svært at gøre noget når ikke man ved hvad der sker. Vi kan kun ændre kulturen, hvis præsterne vil være med til at ændre kulturen. LIVE tilføjede, at det også handler om at skelne mellem person og faglighed. FTO spurgte til, om det største problem er præst og præst imellem, præst og menighedsråd imellem eller præst og medarbejder imellem. HSR anførte, at der for det meste var tale om præst og præst imellem, men også præst og medarbejder imellem. MMJ anførte, at når man er et team, så kan man gå ind i det på to måder. Enten ved samarbejde, eller ved konkurrence. MMJ tilføjede, at hun efterfølgende kan se, at der faktisk har været tale om konkurrence. HTB anførte, at han bliver spurgt gang på gang	
--	--	--

	hvordan det kan foregå i kirken, med det evangelium man forkynder. MMJ tilføjede, at nu tvinges vi til at samarbejde, da man måske har 4 sogne, hvor man før var ”konge i eget sogn”. Man skelner nu mere mellem præst og privatmenneske. Der var herefter en drøftelse af lønsystemet for præster, og embedsforståelsen der er forbundet hermed. Det blev anført, at der mangler gennemsigthed, og præsterne bliver frustrerede af den grund. Forståelsen vil være større hvis man blot kunne få en forklaring på tingene. Det er en kompliceret størrelse. Det er svært at gennemskue økonomien i vores lønpolitik.	
9. Arbejdsmiljødøgn	HTB takkede for det tilsendte forslag til program for arbejdsmiljødøgn. PEBN anførte, at Roskilde Stift netop har afholdt et arbejdsmiljødøgn, og finansieringen heraf foregik gennem fællesfonden. Der blev brugt ca. 3.000-3.500 per person. HMM påpegede, at vi skal sende en ansøgning til Kirkeministeriet, da det er dem der søger for, at udgifterne kan dækkes via fællesfonden. Der var en drøftelse omkring prisen for arbejdsmiljødøgn. HTB oplyste, at der blev brugt ca. 1400 kroner per person til Stiftspræstestævne. Der var en udgift på ca. 20.000 kroner til 3 foredragsholdere. HSR bemærkede, at penge blandt andet bevilliges, fordi arbejdsmiljødøgnet kan bruges som efteruddannelse som arbejdsmiljørepræsentanter. Der blev på mødet talt om, at man kunne involvere den drøftelse der har været på nærværende møde omkring mobning og trivsel. Man kunne godt gribe bolden, og have mere omkring mobning og arbejdsmiljø med i programmet. Det blev aftalt, at arbejdsmiljødøgnet afholdes den 7-8. februar 2018. Stiftet står for reservering af overnatning mv., og man ser nærmere på Søparken i Aabybro. HSR og LIVE ser nærmere på foredragsholdere, og melder tilbage til stiftet. Det blev på mødet besluttet, at HTB fabrikere et skriv på vegne af arbejdsmiljøudvalget, som sendes ud til provster og arbejdsmiljørepræsentanter,	

	hvor udvalget opfordrer til, at man provstivis sætter sig sammen og får lagt en plan for hvordan man håndterer det. I brevet skal der stå, at udvalget forventer at få tilbagemeldinger senest ultimo oktober, da næste møde afholdes i november. I brevet skal der opfordres til åbenhed. Man kunne på mødet have en generel drøftelse af ovenstående tilbagemeldinger fra provstierne vedrørende mobning og trivsel. En overskrift kunne måske være ”præsters trivsel” med tilhørende underpunkter.	
10. Evt.	HSR kan desværre ikke deltage næste møde den 8. november grundet studietur til Berlin. Det blev besluttet, at næste møde flyttes til den 23. november, klokken 10.00-13.00.	