

Referat fra møde i Arbejdsmiljøudvalget den 4. juni 2019

Deltagere: Biskop Henning Toft Bro (HTB), provst Folmer Toftdahl-Olesen (FTO), provst Mette Moesgaard Jørgensen (MMJ), sognepræst Henriette Sørig Rosendal (HSR), sognepræst Line Vesterlund (LIVE), chefkonsulent Helle Monberg Hindsholm (HMH), stiftsfuldmægtig Pernille Bunk Stølefjell (PEBN)(referent).

Dagsorden	Drøftelse/beslutning	Ansvar
1. Godkendelse af dagsorden	Biskoppen bød velkommen til mødet. Dagsordenen blev godkendt.	
2. Godkendelse af referat fra sidste møde	Referatet fra sidste møde blev godkendt.	
3. Status på arbejdsmiljøarbejdet og målopfyldeisen	Arbejdsmiljøudvalget har opstillet to mål for arbejdsmiljøarbejdet i 2019: 1. Øge motivation og fastholdelse af arbejdsglæde for præster 2. Radon HTB anførte, at der løbende arbejdes med radon rundt omkring i provstierne, ligesom der var oplæg på arbejdsmiljødagen ved FTO og MMJ om radon i præsteboliger. FTO oplyste, at der er et konkret problem vedrørende radon i Thisted provsti, hvor der er en præstegård som har højere målinger end det anbefalede, i kælderen. HTB anførte, at man i provstekredsen flere gange har drøftet vurderingen af om man hellere skal bygge nyt, end renovere i de få tilfælde, hvor der er problemer med radon. Arbejdsmiljøudvalget havde en drøftelse af de konkrete udfordringer vedrørende radon rundt omkring i stiftet. HTB anførte, at det også handler om bæredygtige og attraktive embeder, hvor en embedsbolig er et af de bærende elementer. HSR orienterede om de nuværende erfaringer med forsøgsordningen i Budolfi provsti, hvor præsteboligerne er lagt ind under provstiudvalget. Præstens kontor og vedligehold heraf påhviler dog stadig menighedsrådet. Arbejdsmiljøudvalget ser frem til at høre yderligere herom, når provstiudvalget har gjort sig flere erfaringer.	

	HTB anførte, at der ude i provstierne arbejdes løbende med at fastholde arbejdsglæden for præster, som også hænger sammen med gode rammer for embedet i form af blandt andet en god præstebolig.	
4. Henvendelser fra arbejdsmiljøgrupperne siden sidste møde	Arbejdsmiljøudvalget har ikke modtaget henvendelser siden sidste møde.	
4a. Indberetninger af arbejdsulykker og erhvervssygdomme og tilløb hertil	PEBN oplyste, at der ikke er kommet nye indberetninger af arbejdsulykker siden efterårsmødet den 8. november 2019. Der er heller ikke modtaget indberetninger af erhvervssygdomme eller tilløb hertil.	
4b. Øvrige henvendelser og forespørgsler	Ingen henvendelser.	
5. Gennemgang af stiftets oversigt over arbejdsulykker og erhvervssygdomme samt anmeldte arbejds-skader i det forgangne år	HTB gennemgik den fremsendte oversigt over arbejdsulykker og erhvervssygdomme samt anmeldte arbejdsskader i det forgangne år. De to arbejdsulykker der fremgår af oversigten, er gengangere fra efterårsmødet den 8. november 2018.	
5a. Har de relevante arbejdsmiljøgrupper taget hånd om ulykken/sygdommen og taget relevante skridt til forebyggelse?	-	
5b. Skal udvalget gøre noget?	-	
5c. Hvad er status i de enkelte sager?	-	
6. Opfølgning på afvikling af APV for præster, herunder udarbejdelse af handlingsplan for det psykiske arbejdsmiljø på stiftsniveau	Arbejdsmiljøudvalget havde en drøftelse afviklingen af APV for præster. Arbejdsmiljøgruppen havde en drøftelse af, at det kunne være et godt mål at sætte der i hvert provsti i 2020 skulle være et oplæg om kalenderstyring og arbejdstidsplanlægning på et præstesamråd. PEBN oplyste, at arbejdsmiljøudvalget skal udarbejde en handlingsplan for det psykiske arbejdsmiljø og indsende til Kirkeministeriet, inden sommer 2019. Arbejdsmiljøudvalget finder, at der bliver fuldt godt op på APV'erne ude i provstierne. Der er ikke et generelt billede af at arbejdsmiljøet er meget dårligt. For alle provstiers vedkommende har det været et fint billede.	

	Arbejdsmiljøudvalget finder også at der allerede er taget skridt til at forbedre arbejdsmiljøet, i form af den afholdte Arbejdsmiljødag den 31. januar 2019, hvor der blandt andet var oplæg om kalenderstyring og arbejdstidsplanlægning. Arbejdsmiljøudvalget havde en drøftelse af, at APV'erne ikke længere er anonyme, og det faktum at APV'erne behandles i arbejdsmiljøudvalget også påvirker besvarelsene. Der er for den enkelte præst en usikkerhed om hvor ens besvarelse havner. Arbejdsmiljøudvalget fornemmer, at man ikke får et retvisende billede ind, fordi man ikke oplever det fortrolige rum i denne APV-form.	
7. Nyt om arbejdsmiljø (lovgivning, ministeriet mv.)	PEBN orienterede om, at Folketinget har vedtaget et lovforslag om ændring af lov om arbejdsskadesikring m.fl., der skal sikre, at flere ulykker sket på arbejdet kan anerkendes som en arbejdsskade. Med loven ændres kriterierne for, hvornår en arbejdsulykke bliver anerkendt, så det svarer til de kriterier, der gjaldt før en højesteretsdom i 2013, der skærpede anerkendelseskriterierne. Forbigående skader, der ikke kræver behandling eller udløser erstatning, kan også anerkendes som en arbejdsskade. Arbejdsmarkedets Erhvervssikring får samtidig mulighed for at træffe selvstændig afgørelse om anerkendelse, hvilket vil medføre, at flere borgere vil opleve at få anerkendt deres arbejdsulykke hurtigere. Størstedelen af loven træder i kraft den 1. januar 2020, mens enkelte dele af loven træder i kraft den 1. juli 2019.	
8. Arbejdsmiljø i Aalborg Stift	PEBN oplyste, at stiftet har modtaget gode tilbagemeldinger fra den afholdte Arbejdsmiljødag, særligt i forhold til Kirsten Staghøj Sindings oplæg om kalenderstyring og arbejdstidsplanlægning og provsternes oplæg om radon. Udvalget havde en drøftelse af oplevelsen af, at det kan være svært at sætte buffer ind i kalenderen, fordi	

	det så kan se ud som om man ikke laver noget, hvis der ikke kommer noget som udfylder bufferen. Derudover er arbejdsmiljøet i Aalborg Stift drøftet under ovenstående punkter, hvorfor der henvises til disse.	
9. Evt.	Under eventuelt havde arbejdsmiljøudvalget en drøftelse af Arbejdsmiljødøgn 2020. Arbejdsmiljøudvalget blev enige om, at arbejdsglæde bliver overskrift for Arbejdsmiljødøgnet i 2020. Udvalget havde en drøftelse af mulige oplægsholdere, hvor følgende blev foreslået: provst Esben Thusgård fra Aarhus Stift om arbejdet med AMU og AMG. Sognepræst Lise Munk Petersen og provst Winnie Nørholm Rischel om strukturændringer og arbejdet der kommer for TR og AMR i den sammenhæng. Det kunne også være en medarbejder fra FUV som arbejder med præsternes efteruddannelse, der kunne holde et oplæg. Udvalget drøftede muligheden for også at have et oplæg om arbejdet med menighedsrådet og forventningsafstemningen, med en paneldebat mellem et menighedsrådsmedlem og en præst. Udvalget er enige om, at man gerne vil have små oplæg af kortere varighed (45-60 minutter) med efterfølgende gruppedrøftelse, som skifter igennem dagen. Udvalget drøftede muligheden for at have en moderator til at styre, og guide os igennem programmet. Der blev foreslået at man kunne bruge en konsulent fra Clavis. Udvalget er enige om, at en eventuel moderator skal klædes ordentligt på til opgaven, fx ved et møde. Der blev også stillet forslag om en teologisk gennemgang af det lutherske embedssyn, hvor der bliver lagt op til debat. Der er planlagt et planlægningsmøde om Arbejdsmiljødøgnet 2020 den 19. august 2019 fra klokken 10-12.	

	HTB takkede for et godt møde, som sluttede ca. 11.15. Planlagte møder i Arbejdsmiljøudvalget: 19. august 2019 klokken 10-12 (planlægningsmøde) 12. november 2019 klokken 10-13 (Efterårsmødet)	
--	--	--